



COMUNITÀ SILE

AZZANO DECIMO – CHIONS – PRAVISDOMINI

DELIBERAZIONE DEL COMITATO ESECUTIVO

COPIA

ANNO 2024

N. 10 del 18/04/2024 del Reg. Delibere Comitato Esecutivo

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 – APPROVAZIONE.

Il giorno 18/04/2024, alle ore 09:30 si è riunito, in modalità remota tramite videochiamata a mezzo applicazione informatica, il Comitato Esecutivo della Comunità. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
Massimo Piccini	Presidente del Comitato Esecutivo	Presente
Diego Armellin	Componente Comitato Esecutivo	Presente
Davide Andretta	Componente Comitato Esecutivo	Presente

Assiste il Segretario della Comunità Loris Grando.

Constatato il numero degli intervenuti e accertato che tutti i componenti presenti hanno dichiarato espressamente che il collegamento internet assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti la seduta, assume la presidenza il Massimo Piccini nella sua qualità di Presidente del Comitato Esecutivo ed espone l'oggetto sopra indicato e su questo il Comitato Esecutivo adotta la seguente deliberazione:

IL COMITATO ESECUTIVO

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che “Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”;

CONSIDERATO che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che “In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto- legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”;

TENUTO CONTO di quanto stabilito:

1. dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):
 1. Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
 2. Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
 3. Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
 4. Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
 5. Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
 6. Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
2. dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, (eventuale) nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2, e 6;

TENUTO CONTO che il D.M. n.132/2022, stabilisce:

- all'art. 7, c. 1, del che “Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”;
- all'art. 8, comma 2, che “In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”;

EVIDENZIATO che l'art.6 della L.R.29 novembre 2019, n.21 statuisce che “Le Comunità hanno potestà normativa secondo le modalità stabilite dalla presente legge e ad esse si applicano i principi e, in quanto compatibili, le norme previste per i Comuni.”;

RICHIAMATE:

- la deliberazione dell'Assemblea della Comunità Sile n. 17 del 19 dicembre 2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- la Deliberazione dell'Assemblea della Comunità Sile n.18 del 19 dicembre 2023 con la quale è stato approvato il Bilancio 2024-2026;
- la Deliberazione del Comitato esecutivo della Comunità Sile n. 01 del 25 gennaio 2024 di approvazione del P.E.G. 2024-2026 parte meramente contabile;

RICHIAMATO il Piano Nazionale Anticorruzione 2023 approvato in via definitiva dal Consiglio dell'Autorità Anticorruzione (A.N.A.C.) con deliberazione in data 19 dicembre 2023, n. 605 e tenuto conto delle indicazioni in esso contenute per la redazione della Sotto-Sezione Anticorruzione e trasparenza del P.I.A.O.;

CONSIDERATO che la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti della dimensioni organizzativa analoghe a quelle della Comunità Sile, ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

VISTO il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2024 – 2026 redatto e sottoscritto dal RPCT e inserito nella sezione 2.2 “Rischi corruttivi e trasparenza” e approvato con delibera del Comitato esecutivo n. 5 del 25/01/2024;

VISTO il parere del revisore del conto di data 11.04.2024 sulla sezione 3.3 relativa al Piano del fabbisogno di personale 2024-2026;

RITENUTO pertanto, di approvare il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026 della comunità Sile, allegato A parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione;

ATTESO che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito internet istituzionale della Comunità ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri tramite il Portale PIAO accessibile dal sito attivo dal 1° luglio 2022 www.piao.dfp.gov.it;

VISTI i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 2674/2000;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

1. Di approvare il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026 della Comunità Sile, allegato A parte integrante alla presente deliberazione, così costituito:
 - Sezione 1: Scheda anagrafica dell'amministrazione;
 - Sezione 2: Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione;
 - 2.1 Valore pubblico e performance:
 - obiettivi esecutivi performance 2024-2026
 - piano delle azioni positive 2024-2026
 - 2.2 Rischi corruttivi e trasparenza:
 - Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2024 – 2026
 - Sezione 3: Organizzazione e capitale umano:
 - 3.1 Modello organizzativo dell'Ente
 - 3.2 Piano Organizzativo del Lavoro a agile 2024-2026;
 - 3.3 Piano Triennale fabbisogni di personale 2024-2026
 - 3.4 Piano della formazione 2024-2026
 - Sezione 4: Monitoraggio;
3. Di dare mandato agli uffici competenti di:
 - sovrintendere alla pubblicazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) nella

Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale della Comunità;

- di inviare il documento al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri tramite apposita procedura digitale;
- di compiere le successive attività di monitoraggio relative alle sezioni del Piano;

4. Di pubblicare il presente atto secondo gli adempimenti di legge e di regolamento vigenti.

Ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000, il sottoscritto Responsabile dell'AFFARI GENERALI esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto.

22 marzo 2024

Il Responsabile
F.TO LORIS GRANDO

Ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000, il sottoscritto Responsabile dell'Ufficio Ragioneria esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente atto.

22 marzo 2024

Il Responsabile
F.TO LORIS GRANDO

Il presente verbale viene approvato e sottoscritto digitalmente.

Il Presidente del Comitato Esecutivo
Massimo Piccini

Il Segretario della Comunità
Loris Grando

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Ente a decorrere dal 29/04/2024 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi, ai sensi della legge regionale.

29/04/2024

Il Responsabile della Pubblicazione
Silvia Arreghini

ATTESTATO DI ESECUTIVITA`

La presente deliberazione diventerà esecutiva in data 14/05/2024 dopo il periodo di pubblicazione previsto dalla legge.

29/04/2024

Il Responsabile dell'Esecutività
Silvia Arreghini

Copia conforme all'originale sottoscritto digitalmente ai sensi della normativa vigente.